



Regione Lombardia

DECRETO N. 2233

Del 08/02/2024

Identificativo Atto n. 85

DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE, LAVORO

Oggetto

AGGIORNAMENTO AVVISO GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI – GOL DI CUI AL D.D.U.O.
N. 7480 DEL 27 MAGGIO 2022 E SS.MM.II

L'atto si compone di _____ pagine di cui
_____ pagine di allegati parte integrante



Regione Lombardia

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA ATTUAZIONE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO, PRESIDIO CRISI E AMMORTIZZATORI

VISTI:

- la proposta di Piano Attuativo Regionale (PAR) adottato con Delibera n. 6006 del 25 febbraio 2022 che si inserisce nell'ambito degli interventi del PNRR, Piano nazionale di ripresa e resilienza (Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1) e che indica le linee operative per l'attuazione delle misure previste da GOL e le relative modalità di attuazione;
- la validazione definitiva del PAR da parte del Commissario Straordinario ANPAL trasmessa con pec n. ANPAL 006715 del 19.05.2022;
- la D.g.r. n. 6427 del 23.05.2022 "Aggiornamento e pubblicazione del Piano Attuativo Regionale del programma di Garanzia di Occupabilità dei lavoratori (GOL) nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e approvazione delle linee guida per l'attuazione della prima fase di GOL";
- il d.d.u.o n. 7480 del 27.05.2022 e ss.mm.ii che ha approvato l'Avviso GOL;
- la D.g.r. n. 6849 del 2.08.2022 "Approvazione delle linee guida per il potenziamento della rete dei servizi delle politiche attive del lavoro - Programma di Garanzia di Occupabilità dei lavoratori (GOL) nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);
- la D.g.r. n. 7035 del 26.09.2022 "Disposizioni in merito all'Avviso d.d.u.o 27 maggio 2022 n.7480 attuativo della "Garanzia di occupabilità dei lavoratori -GOL" (PNRR) - Aggiornamento dei panieri dei servizi" che ha previsto l'adeguamento al paniere dei servizi dell'Avviso GOL;
- la D.g.r. n. 7084 del 3.10.2022 "Approvazione schema di convenzione con il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali e con Anpal per l'attuazione dell'intervento del P.N.R.R. Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1 – Programma GOL Garanzia Occupabilità Lavoratori";
- il d.d.u.o. n. 15088 del 21.10.2022 con il quale sono stati approvate le "Disposizioni per l'invio della dote e la rendicontazione delle spese" ed i format dell'avviso;
- la D.g.r. n. 7462 del 30.11.2022 "Approvazione dello schema di accordo quadro tra Regione Lombardia, Unione delle Province lombarde, Città metropolitana di Milano e ufficio scolastico regionale per la Lombardia per la realizzazione del programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)";
- il d.d.u.o. n. 17657 del 1.12.2022 che ha approvato la disciplina per la modifica della dote e precisato alcune disposizioni dell'avviso in relazione alla rendicontazione dei servizi formativi e del servizio a processo "Accompagnamento al lavoro";
- la D.g.r. n. 7562 del 15.12.2022 "Approvazione dello schema di protocollo d'intesa per la costituzione della rete dei punti informativi di primo contatto del programma GOL



Regione Lombardia

e il raccordo con le imprese per le politiche del lavoro presso le sedi dei consulenti per il lavoro”;

- il d.d.u.o. n. 18354 del 15.12.2022 che ha approvato la proroga e l'aggiornamento dell'Avviso GOL;
- la D.g.r. n. 7829 del 31.01.2023 “Determinazioni relative all'attuazione della prima fase del Programma di Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (PNRR) di cui alla d.g.r. 6427/2022 e ss.mm.ii.: misure finalizzate a garantire la continuità delle politiche attive;
- il d.d.u.o. n. 1306 del 2.02.2023 “Adozione della metodologia di calcolo per l'applicazione dell'overbooking controllato sull' avviso “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL” di cui al d.d.u.o. n. 7480 del 27 maggio 2022 e ss.mm.ii –;
- la D.g.r. n. 7867 del 6.02.2023 “Modifiche e integrazioni dello schema di “Accordo Quadro tra Regione Lombardia, Unione delle Province lombarde, Città metropolitana di Milano e ufficio scolastico regionale per la Lombardia per la realizzazione del programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL” approvato con d.g.r. 7462 del 30 novembre 2022;
- il d.d.u.o. n. 1870 del 13.02.2023 “Avviso Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL di cui al d.d.u.o. n. 7480 del 27 maggio 2022 e ss.mm.ii – proroga termini rendicontazione servizi formativi;
- la D.g.r. n. 923 del 11.09.2023 “Proposta di aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) relativo al Programma di Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (PNRR) e Linee guida”;
- il d.d.u.o. n. 13296 del 11.09.2023 “Avviso Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL di cui al d.d.u.o. n. 7480 del 27 maggio 2022 e ss.mm.– Disposizioni per la conclusione e l'attivazione di nuove doti”;
- il d.d.u.o. n. 15419 del 10.10.2023 con il quale è stata approvato “l'Avviso per raccolta di manifestazioni di interesse per assicurare una celere attivazione delle politiche attive per i soggetti che hanno sottoscritto un patto di servizio personalizzato in relazione all'avviso GOL di cui al d.d.u.o. n. 7480 del 27 maggio 2022 e ss.mm.ii.”;
- la D.g.r. n. 1458 del 27.11.2023 “Aggiornamento e pubblicazione del Piano Attuativo Regionale e delle Linee guida del programma di garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) nell'ambito del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”;

VISTO il d.d.u.o n. 20947 del 20.12.2023 con il quale si sono introdotti i seguenti aggiornamenti dell'Avviso GOL in relazione alla:

- disciplina del nuovo servizio di Skill Gap Analisi;
- revisione e aggiornamento di alcuni format dell'Avviso;
- modalità semplificata per il riconoscimento dei servizi a risultato “*Incontro Domanda – Offerta*” e “*Promozione e attivazione del tirocinio*”;

VISTI:

- il target e le milestone da raggiungere nel programma GOL che prevedono anche specifici obiettivi in termini di destinatari coinvolti in attività formativa;



Regione Lombardia

- la necessità di accelerare l'attuazione degli interventi previsti dal Piano Attuativo Regionale (PAR), l'avanzamento della spesa e il processo di rendicontazione della stessa;
- l'obiettivo specifico del Programma Gol che prevede il potenziamento delle soluzioni digitali, in termini di accesso e fruizione di servizi, anche attraverso una diffusa azione di alfabetizzazione digitale, avvalendosi anche di piattaforme informatiche esistenti, tra loro integrate

CONSIDERATO che l'utilizzo della modalità della FAD per i servizi formativi:

- garantisce, a seguito della sua diffusione grazie alle potenzialità e alla copertura delle reti e delle infrastrutture digitali, maggiore inclusività nel contesto socioeconomico e territoriale;
- risponde all'esigenza di tutti i soggetti che sono impossibilitati, a causa di situazioni di difficoltà individuali o per motivi di salute, ad affrontare gli spostamenti;
- riduce i costi di formazione, in quanto non implica l'utilizzo degli spazi fisici per poter ospitare delle lezioni in presenza;

VISTO l'“*Accordo fra le Regioni e le Province autonome sulle linee guida relative alle modalità di erogazione della formazione a distanza per percorsi di formazione non regolamentata*” del 22 dicembre 2022 n. 22/230/CR6/C17 che prevede la possibilità del riconoscimento della FAD anche fino al 100% a condizione del sussistere delle seguenti condizioni:

- *esigenze di carattere individuale, in particolare per persone con condizioni sociali specifiche o esigenze di salute; per favorire la conciliazione, in particolare intesa come strumento utile a ridurre il divario di genere; per favorire l'accesso e la prossimità dei servizi; per favorire e sostenere l'accesso alla formazione permanente degli adulti;*
- *esigenze di programmazione territoriale, per favorire lo sviluppo delle aree montane e rurali e promuovere l'accesso all'offerta formativa;*
- *particolari caratteristiche delle organizzazioni d'impresa...*”

CONSIDERATO che sono assegnatari del percorso 4 “*Lavoro e inclusione*” i destinatari con bisogni “complessi”, cioè coloro con “condizioni sociali specifiche” che vanno oltre la dimensione lavorativa, che generalmente usufruiscono della rete dei servizi territoriali (a seconda dei casi: educativi, sociali, sociosanitari, di conciliazione);

RITENUTO pertanto, al fine di potenziare l'erogazione della formazione con le modalità FAD sincrona, di estendere il limite massimo della modalità della FAD sincrona per l'erogazione dei servizi formativi (“*Formazione mirata all'inserimento lavorativo*” e “*Formazione per la riattivazione*”) fino al massimo del 100% delle ore teoriche d'aula esclusivamente per i seguenti target di destinatari che rientrano nell'ambito delle indicazioni di cui alla Delib. G.R. n. 4/51 del 16.2.2023 della Conferenza delle Regioni e Province autonome:

- destinatari che hanno **residenza/domicilio nei comuni delle “aree interne”** di cui alla Dg.r. n. 5587 del 23 novembre 2021 e ss.mm.ii (Allegato 1 “*Comuni aree interne*”



Regione Lombardia

parte integrante e sostanziale al presente provvedimento) o nei **comuni “svantaggiati”** ai sensi della D.g.r n. 2611 del 9 dicembre 2019 e ss.mm.ii. (Allegato 2 “*Comuni svantaggiati*” parte integrante e sostanziale al presente provvedimento);

- destinatari **che sono assegnatari del percorso 4 – Lavoro e Inclusione** –;

RITENUTO di:

- approvare, per i target specifici di destinatari di cui sopra, le seguenti offerte formative dedicate alla programmazione e gestione nel sistema informativo SIUF della FAD sincrona fino ad un massimale del 100% delle ore teoriche d’aula (sono esclusi i percorsi abilitanti e regolamentati):
 - GOL - FAD 100% - Offerta per Formazione mirata all’inserimento lavorativo - id 1540 -;
 - GOL - FAD 100% - Offerta per Formazione per la riattivazione - id 1541 -;
 - GOL - FAD 100% - Offerta percorsi sulla sicurezza nei luoghi di lavoro – id 1542 -;
 - GOL - FAD 100% - Offerta percorsi “green” - id 1543 –;
 - GOL - FAD 100% - Offerta Competenze digitali – id 1560 -;

Le offerte formative sopraindicate prevedono gli stessi contenuti delle analoghe offerte formative vigenti di Gol;

- far salve le procedure/condizionalità vigenti per la programmazione e la gestione dei percorsi formativi nel sistema informativo SIUF. e quelle relative all’associazione delle sezioni alle doti, alla rendicontazione e liquidazione dei servizi formativi previste nel sistema informativo Bandi e servizi (BES);
- di disporre che a partire dalla data del 13 febbraio 2024 sarà attiva la funzionalità presente nei portali SIUF e BES per la programmazione e la gestione dei percorsi formativi che prevedono la FAD fino ad un massimale del 100% delle ore teoriche d’aula;

RITENUTO di rinviare a successivo provvedimento l’aggiornamento dell’Avviso GOL;

RITENUTO di far salve le altre disposizioni vigenti dell’avviso;

DATO ATTO che sono state rispettate e previste le regole e le procedure di cui alla policy in materia di privacy By Design previste con la Dgr n. 7837 del 12/02/2018 e che le stesse sono state applicate in modo puntuale per il trattamento;

VERIFICATO inoltre che gli obblighi di comunicazione ai sensi degli artt. 26 e 27 del decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 sono stati già assolti in sede di adozione del decreto n.7480/2022;

VISTA la l.r. n. 20/2008 “Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale” nonché i provvedimenti organizzativi relativi alla XI legislatura regionale;



Regione Lombardia

DECRETA

1. di stabilire l'estensione del limite massimo della modalità della FAD sincrona per l'erogazione dei servizi formativi (*"Formazione mirata all'inserimento lavorativo"* e *"Formazione per la riattivazione"*) fino al massimo del 100% delle ore teoriche d'aula esclusivamente per il seguente target di destinatari che rientrano nell'ambito delle indicazioni di cui all'*"Accordo fra le Regioni e le Province autonome sulle linee guida relative alle modalità di erogazione della formazione a distanza per percorsi di formazione non regolamentata"* del 22 dicembre 2022 n. 22/230/CR6/C17:
 - destinatari che hanno residenza/domicilio nei comuni delle "aree interne" di cui alla Dg.r. n. 5587 del 23 novembre 2021 e ss.mm.ii (Allegato 1 *"Comuni aree interne"* parte integrante e sostanziale al presente provvedimento) o nei comuni "svantaggiati" ai sensi della D.g.r n. 2611 del 9 dicembre 2019 e ss.mm.ii. (Allegato 2 *"Comuni svantaggiati"* parte integrante e sostanziale al presente provvedimento);
 - destinatari che sono assegnatari del percorso 4 – *Lavoro e Inclusione* –;
2. di approvare, per i target specifici di destinatari di cui al punto 1, le seguenti offerte formative dedicate alla programmazione e gestione nel sistema informativo SIUF della FAD fino ad un massimale del 100% delle ore teoriche d'aula (sono esclusi i percorsi abilitanti e regolamentati):
 - GOL- FAD 100% - Offerta per Formazione mirata all'inserimento lavorativo - id 1540 -;
 - GOL - FAD 100% - Offerta per Formazione per la riattivazione - id 1541 -;
 - GOL - FAD 100% - Offerta percorsi sulla sicurezza nei luoghi di lavoro - id 1542 -;
 - GOL - FAD 100% - Offerta percorsi "green" - id 1543 -;
 - GOL - FAD 100% - Offerta Competenze digitali - id 1560 -;

Le offerte formative sopraindicate hanno gli stessi contenuti delle analoghe offerte formative vigenti di GOL;
3. di far salve le procedure/condizionalità vigenti per la programmazione e la gestione dei percorsi formativi nel sistema informativo SIUF e quelle relative all'associazione delle sezioni alle doti, alla rendicontazione e liquidazione dei servizi formativi previste nel sistema informativo Bandi e servizi (BES);
4. di disporre che a partire dalla data del 13 febbraio 2024 sarà attiva la funzionalità presente nei portali SIUF e BES per la programmazione e la gestione dei percorsi formativi che prevedono la FAD fino ad un massimale del 100% delle ore teoriche d'aula;
5. di far salve le altre disposizioni vigenti dell'avviso;
6. di attestare che la pubblicazione ai sensi degli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 33/2013 è già avvenuta in sede di adozione del decreto n. 7480/2022;



Regione Lombardia

7. di trasmettere il presente atto al Ministero dell'Economia e delle Finanze per la pubblicazione sul portale nazionale Italia Domani: italiadomani.gov.it;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia, sul portale istituzionale di Regione Lombardia www.regione.lombardia.it sezione bandi e sul link <https://www.regione.lombardia.it/wps/portal/istituzionale/HP/servizi-e-informazioni/cittadini/lavoro-e-formazione-professionale/garanzia-di-occupabilita-dei-lavoratori>

Il Dirigente
ALESSANDRO FIORI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.